ملخص البحث

لإدارة الموارد البشرية دورا مهما في المؤسسة الإقتصادية كونها المسؤولة عن التخطيط لإحتياجاتها من العمالة اللّازمة ، تحليل و توصيف الوظائف وتوفيرها في المكان و الوقت المناسبين ،
و لتحقيق ذلك فإن المؤسسة الإقتصادية تتبنى سياسة توظيف فعالة تبدأ من التخطيط لمواردها البشرية إلى غاية إختياره و تعيينه، فعملية التوظيف تعتبر من وظائف الإدارة، فهي تمكن المؤسسة من تحقيق أهدافها المسطرة ، كما تسهل بقاءها و قدرتها على المنافسة.

الكلمات المفتاحية

المورد البشري، إدارة الموارد البشرية ،عملية التوظيف، الموظف، العمالة، الإستثمار في العنصر البشري، المؤسسة الإقتصادية، الوظيفة، الإستقطاب، الإختيار...

Summary of the research

The human resources management plays a role of paramount importance in the economical entreprise since the later is the responsible for planning related to its needs in the necessary manpower as well as the analyses and classification of different functions so as to use them in the right place and during the right time.

In order to reach this goal, the entreprise should adopt an effective policy of recruitment, staring from planning its own human resources needs up to the selection and appointment.

The recruitment process is one of the main roles of the administration, it allows the entreprise to achieve its targets, it facilitates its advance and its progress to be competitive.

Key words : Human resource, human resources management, recruitment process, employees, manpower, investment in human element, the economial entreprise, attraction, selection